

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД №5 «РАДУГА» С. НОВОЕ СОЛКУШИНО
НАУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

СОГЛАСОВАНА

Председатель ПК МБДОУ №5
«Радуга» с. Новое Солкушино
Наурского муниципального района

Сурокатова З.Д.

2026г.



УТВЕРЖДЕНА

приказом МБДОУ №5 «Радуга»
с. Новое Солкушино Наурского
муниципального района

Р.Х.Докалова

от 01.09.2026 г. № 120-ОД



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

рабочего прачечной воспитателя в муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №5 «Радуга»
с. Новое Солкушино Наурского муниципального района»



Подписано цифровой подписью:

Докалова Ремиса Хамидовна
DN: cn=Докалова Ремиса
Хамидовна, o=Муниципальное
бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
"Детский сад № 5 "Радуга"
Наурского муниципального
района, ou=Заведующий,
email=mbdou-raduga5@bk.ru,
c=RU

Дата: 2026.09.01 20:46:50 +03'00'

с. Новое Солкушино-2026г.

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» (постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30) и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

Далее по тексту настоящей инструкции под Организацией понимается МБДОУ, под работником — работник, занимающий должность «рабочий прачечной», под обучающимися (воспитанниками) — лица, осваивающие образовательные программы дошкольного образования, а также лица, в отношении которых МБДОУ осуществляет присмотр и уход.

1. Общие положения

1.1. Рабочий прачечной относится к категории рабочих МБДОУ.

1.2. Рабочий прачечной принимается на работу и увольняется приказом заведующего МБДОУ.

1.3. Рабочий прачечной непосредственно подчиняется заведующему МБДОУ, заместителю заведующего по административно-хозяйственной части

1.4. Рабочий прачечной допускается к работе при наличии личной медицинской книжки с отметками о прохождении медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, вакцинации.

1.5. Квалификационные требования: среднее общее образование и профессиональное обучение или инструктаж на рабочем месте; без предъявления требований к стажу работы. К самостоятельной работе допускается после прохождения инструктажа и стажировки на рабочем месте, обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ.

1.6. В соответствии со статьёй 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускается лицо:

- имеющее или имевшее судимость, а равно и подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвёртом части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 ТК РФ;
- признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- имеющее заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что он подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, на весь период производства по уголовному делу.

1.7. Работник должен знать:

- санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения детей в части обращения с бельём и спецодеждой;
- порядок сбора, транспортировки, сортировки, хранения грязного и чистого белья, требования к маркировке белья;
- режимы стирки и дезинфекции белья, нормы расхода и порядок применения моющих и дезинфицирующих средств;
- правила эксплуатации стирального, сушильного и гладильного оборудования;
- приёмы мелкого ремонта белья и спецодежды;
- требования охраны труда, пожарной и электробезопасности, правила личной гигиены.

1.8. В своей деятельности работник руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- СП 2.4.2.4283-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2026 г. № 19, действуют с 1 сентября 2026 г.);
- ОСанПиН 1.2.3685-21 (постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2);
- уставом МБДОУ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами МБДОУ, с которыми работник ознакомлен под подпись;
- трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.

1.9. Режим рабочего времени. Продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

1.10. Отпуск.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ) и дополнительный оплачиваемый отпуск в случаях и продолжительности, установленных по результатам специальной оценки условий труда.

1.11. До допуска к работе и в дальнейшем в установленные сроки работник проходит: обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном приказом Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н и приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н; профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию (при приёме на работу и далее не реже одного раза в два года, работники комплекса помещений для приготовления и раздачи пищи — ежегодно); вакцинацию в соответствии с национальным календарём профилактических прививок. Работник обязан иметь личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесённых инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе (пункт 5 СП 2.4.2.4283-26).

1.12. Работник проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, стажировку на рабочем месте (для установленных категорий работников) в порядке и сроки, предусмотренные Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 в редакции постановления от 30 июня 2026 г. № 805).

1.13. На время отсутствия рабочего прачечной его обязанности исполняет иной работник, назначенный приказом заведующего и прошедший необходимые инструктажи, с оформлением совмещения (расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы) в порядке статей 60.2 и 151 ТК РФ.

2. Должностные обязанности

На работника возлагаются следующие должностные обязанности.

Обработка белья и спецодежды

2.1. Принимать грязное бельё и спецодежду от групп, пищеблока и иных подразделений по установленному графику, вести учёт приёма и выдачи белья.

2.2. Осуществлять сортировку белья по виду и степени загрязнения, стирку и дезинфекцию белья с соблюдением установленных режимов и норм расхода моющих и дезинфицирующих средств.

2.3. Осуществлять сушку, глажение и складывание белья, выполнять мелкий ремонт белья и спецодежды.

2.4. Выдавать чистое бельё и спецодежду подразделениям по установленному графику, обеспечивать своевременность смены постельного белья и полотенец.

2.5. Обеспечивать раздельное хранение и раздельные потоки движения грязного и чистого белья, не допускать их пересечения.

Санитарные требования и охрана труда

2.6. Обеспечивать санитарное состояние помещений прачечной (постирочной, гладильной), оборудования и инвентаря, соблюдать режимы уборки и дезинфекции.

2.7. Соблюдать правила личной гигиены, работать в санитарной одежде, применять выданные средства индивидуальной защиты.

2.8. Хранить моющие и дезинфицирующие средства в местах, недоступных для посторонних лиц, использовать их строго по назначению и в установленной концентрации.

2.9. Соблюдать требования охраны труда, пожарной и электробезопасности при эксплуатации стирального, сушильного и гладильного оборудования; не оставлять работающее оборудование без присмотра.

2.10. Незамедлительно сообщать заведующему о неисправности оборудования, о случаях травм, о протечках и иных ситуациях, угрожающих безопасности.

Учёт и профессиональная подготовка

2.11. Вести учёт белья и спецодежды, участвовать в инвентаризации, готовить предложения о списании пришедшего в негодность белья.

2.12. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, вакцинацию, иметь личную медицинскую книжку.

2.13. Проходить обучение по охране труда, пожарной безопасности, инструктажи и стажировку на рабочем месте.

3. Права

Работник имеет право:

3.1. отказаться от работы на неисправном оборудовании до устранения неисправности;

3.2. требовать обеспечения санитарной одеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами в необходимом количестве;

3.3. не принимать бельё, не соответствующее установленным требованиям к сбору и транспортировке грязного белья.

3.4. знакомиться с проектами решений заведующего МБДОУ касающимися его деятельности;

3.5. вносить на рассмотрение заведующего МБДОУ, предложения по совершенствованию работы, связанной с обязанностями, предусмотренными настоящей инструкцией;

3.6. запрашивать и получать от работников МБДОУ, информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

3.7. требовать от заведующего МБДОУ, обеспечения организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей, в том числе предоставления оборудования, инвентаря, средств индивидуальной защиты и рабочего места, соответствующего требованиям охраны труда;

3.8. отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности (статья 216 ТК РФ);

3.9. на защиту профессиональной чести и достоинства, ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, и дачу по ним объяснений;

3.10. на все предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии, в том числе на обязательное социальное страхование.

4. Ответственность

Работник несёт ответственность только при наличии предусмотренных законом оснований, доказанной вины и причинной связи, с соблюдением установленной процедуры привлечения к ответственности:

4.1. за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, — в пределах, определённых трудовым законодательством Российской Федерации;

4.2. за правонарушения, совершённые в процессе осуществления своей деятельности, — в пределах, определённых действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

4.3. за причинение материального ущерба — в пределах, определённых действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации. Работник несёт материальную ответственность за прямой действительный ущерб; неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат (статья 238 ТК РФ). Полная материальная ответственность возлагается только в случаях, прямо предусмотренных статьёй 243 ТК РФ;

4.4. за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарных правил и правил внутреннего трудового распорядка — в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации;

4.5. за разглашение персональных данных обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников, а равно за иную неправомерную обработку персональных данных — в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. за нарушение санитарно-эпидемиологических требований к обработке и хранению белья — в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

4.7. за сохранность вверенного белья и спецодежды — при наличии заключённого в соответствии со статьёй 244 ТК РФ договора о полной индивидуальной материальной ответственности.

Порядок применения дисциплинарных взысканий установлен статьями 192 и 193 ТК РФ. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности без истребования письменного объяснения и соблюдения установленных сроков не допускается.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая должностная инструкция разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом МБДОУ и локальными нормативными актами МБДОУ, принятыми с учётом мнения представительного органа работников МБДОУ.

5.2. Настоящая должностная инструкция вступает в силу со дня её утверждения и действует до её замены новой должностной инструкцией.

5.3. Работник знакомится с должностной инструкцией под подпись до подписания трудового договора (часть третья статьи 68 ТК РФ). Один экземпляр инструкции выдаётся работнику на руки либо обеспечивается его доступ к актуальной электронной версии.

5.4. Если должностная инструкция является приложением к трудовому договору, внесение в неё изменений оформляется в порядке, установленном для

изменения условий трудового договора (статьи 72, 74 ТК РФ). Изменение трудовой функции работника в одностороннем порядке не допускается.

5.5. Настоящая должностная инструкция пересматривается при изменении законодательства Российской Федерации, устава МБДОУ, штатного расписания, структуры МБДОУ, реализуемых образовательных программ, применяемых технологий и условий труда, а также по результатам специальной оценки условий труда. Периодичность планового пересмотра законодательством не установлена и определяется работодателем самостоятельно.

5.6. При противоречии положений настоящей инструкции нормативному правовому акту большей юридической силы применяется нормативный правовой акт. О выявленном противоречии работник письменно уведомляет заведующего МБДОУ.

5.7. Возложение на работника обязанностей, не предусмотренных настоящей должностной инструкцией и выходящих за пределы его трудовой функции, допускается только с письменного согласия работника, с оформлением совмещения (расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы) и доплатой в порядке статьи 60.2 и статьи 151 ТК РФ.

5.8. Материальная ответственность в полном размере, доверенности, допуски и специальные назначения оформляются отдельными документами при наличии предусмотренных законом оснований.

Должностную инструкцию разработал:

СОГЛАСОВАНО

(должность) (подпись) (И. О. Фамилия)

(должность) (подпись) (И. О. Фамилия)

« ____ » _____ 20 ____ г.

« ____ » _____ 20 ____ г.

С должностной инструкцией ознакомлен(а), права и обязанности мне разъяснены и понятны. Второй экземпляр должностной инструкции получен на руки (либо обеспечен доступ к актуальной электронной версии):

№	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				

