

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД №5 «РАДУГА» С. НОВОЕ СОЛКУШИНО
НАУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

СОГЛАСОВАНО
общим собранием трудового
коллектива
МБДОУ №5 «Радуга»
с.Новое Солкушино Наурского
муниципального района
(протокол от 31.08 2020 № 1)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ №5
«Радуга» с. Новое Солкушино
Наурского муниципального района
от 31.08.2020 № 58 - ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о требованиях к внешнему виду (дресс-код) работников в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5
«Радуга» с. Новое Солкушино Наурского муниципального района»

с.Новое Солкушино 2020г.

1. Общие положения.

1.1. Положение о требованиях к внешнему виду работников МБДОУ № 5 «Радуга» (далее – Положение) разработано в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию, и организации режима работы в ДОО (СанПиН 2.4.1. 3049-13), Уставом МБДОУ № 5 «Радуга», Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, Кодексом корпоративной этики.

1.2. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех работников МБДОУ № 5 «Радуга».

1.3. Положение согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается, изменяется и отменяется приказом заведующего МБДОУ № 5 «Радуга»

1.4. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, который объединяет коллектив, подчеркивает их уровень культуры, интеллигентность и профессионализм

2. Цели и задачи

2.1. Положение имеет следующие цели и задачи:

Цель:

- выработка единых требований к внешнему виду работников МБДОУ № 5 «Радуга» в период рабочего процесса.

Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении внешнего вида всех участников образовательного процесса вне зависимости от должности и вида деятельности

- укрепление трудовой дисциплины и взаимодействия среди работников, воспитание у них чувства меры в отношении внешнего облика работника ДОО

- формирование имиджа и статуса МБДОУ, высокого уровня общей культуры и делового этикета

3. Определение дресс-кода, его необходимости

3.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

3.2. В деловой жизни существует негласный стиль во внешнем облике работника. Статус детского сада, как муниципального дошкольного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета

3.3. Соблюдение дресс-кода, деловой стиль одежды способствует успешному взаимодействию работников внутри коллектива, с родителями (законными представителями) и другими заинтересованными лицами

3.4. Опрятный, аккуратный внешний вид педагогического работника способствует развитию у несовершеннолетних обучающихся общей культуры, правильного восприятия окружающего мира

3.5. Соблюдение дресс-кода способствует повышению репутации, утверждению имиджа и статуса МБДОУ № 5 «Радуга» как учреждение высокой культуры, нравственности и профессионализма.

4. Общие принципы создания делового внешнего вида

4.1. Аккуратность и опрятность:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой и ухоженной;
- внешний вид работника должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля, исключать вызывающие детали;
- работники должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах)

4.2. Сдержанность:

Одно из главных правил делового человека при создании собственного внешнего облика – сдержанность и умеренность

- основной стандарт одежды для всех работников профессиональный деловой стиль;
- использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
- для маникюра и дневного макияжа уместны неяркие, спокойные тона;

5. Стандарты внешнего вида работников на рабочем месте

5.1. Для работников, занимающих должности: заведующего, заместителя заведующего, старшего воспитателя, воспитателя, специалиста, делопроизводителя утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- халат ,брюки, косынка классического покроя спокойных тонов стандартной длины;

Обувь:

- классические модели с закрытым мысом и пяткой, гармонирующие с одеждой;
- высота каблука должна быть удобной для работы, не выше 8 см;

Волосы:

- стрижка аккуратная, волосы ниже плеч должны быть заколоты
- окраска волос в спокойные, не вызывающие тона

Украшения:

- кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п. должны быть выдержанны в деловом стиле, без крупных вставок, ярких и массивных подвесок.

Руки:

- длина ногтей должна быть удобной для работы
- маникюр аккуратный, лак для ногтей спокойных тонов без ярких элементов

Внимание! Для воспитателей групп и помощников воспитателей на рабочем месте обязательна сменная одежда и обувь, подходящая сезону, характеру деятельности, удобная для ношения, соответствующая гигиеническим требованиям

5.2. Для инструктора по физической культуре во время проведения занятий с воспитанниками утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

- спортивный костюм
- спортивная обувь

5.3. Для работников, занимающих должности: помощник воспитателя, медработник, сотрудник пищеблока, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания утверждаются следующие стандарты внешнего вида::

Одежда:

- халат, брюки соответствующий профессиональной деятельности
- фартук и косынка (для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещений)

Обувь:

- без каблука, на низком или среднем каблуке (до 4 см), с закрытым носком и пяткой.

Руки:

- ногти коротко подстрижены
- для работников пищеблока и помощников воспитателей покрытие ногтей лаком запрещено

Украшения:

- запрещено ношение украшений в период рабочего времени

5.3. Для всех сотрудников строго запрещено использование:

- спортивной одежды и обуви (кроме инструктора по физической культуре)
- одежды с использованием логотипов, ярких, экстравагантных элементов и символики;
- футболки ,сланцы, шлепанцы;
- вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.)
- обтягивающей и короткой одежды (легинсы, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.)
- массивная обувь на толстой подошве;
- маникюра ярких тонов с использованием яркого дизайна и декоративных элементов;

- экстравагантных стрижек и причесок с окрашиванием волос в яркие неестественные тона

6. Отличительные знаки сотрудников

6.1. В целях отличия работников МБДОУ № 5 «Радуга» и предупреждения нестандартных ситуаций при взаимодействии с родителями (законными представителями), а также с другими заинтересованными лицами каждый работник должен иметь бейдж с указанием Ф.И.О. и занимаемой должности.

7. Правила пользования средствами мобильной связи в рабочее время

7.1. Во время совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим

7.2. Запрещается пользоваться мобильным телефоном во время занятий с воспитанниками.

7.3. Запрещается использование в ДОУ гарнитуры мобильных телефонов

7.4. Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

8. Меры воздействия

8.1. Работникам, нарушившим дресс-код, заведующий имеет право сделать замечание в устной форме и обязать работника привести свой внешний вид в надлежащее состояние.

8.2. Неоднократное нарушение данного Положения рассматривается как невыполнение приказа руководителя.

9. Заключение

9.1. Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МБДОУ № 5 «Радуга»

9.2. Правилам данного Положения должны следовать все работники МБДОУ №5 «Радуга»

9.3. При приеме на работу нового работника обязательно проводится ознакомление с данным Положением

9.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания, пункты Положения могут изменяться и дополняться